

Teckenspråkskurser förbättrar kommunikationen på Nissans fabrik

6 september 2024

Foto: Adobe stock

På Nissans fabrik i Sunderland i England har medarbetarna i lackeringen tagit ett viktigt steg för att förbättra kommunikationen med sina döva kollegor. Genom att gå en teckenspråkskurs tillsammans har de nu bättre förutsättningar att samarbeta och skapa en inkluderande arbetsmiljö.

Nissans fabrik i Sunderland, som sysselsätter 6 000 personer, är känd för sitt starka teamwork. I lackeringen är fyra av medarbetarna döva och när det uppstod utmaningar i kommunikationen, tog teamet initiativet att själva lösa problemet. Under ledning av Peter Haydon bestämde sig tio medarbetare för att genomgå en elva veckor lång kurs i brittiskt teckenspråk.

Peter berättar att det inte var lätt att lära sig, men att hela teamet var engagerade och började förstå grunderna efter ungefär sex veckor. Kursen har lett till att medarbetarna nu kan kommunicera bättre och till att stämningen i teamet har förbättrats avsevärt.

Förutom språkutbildningen har arbetszonen även anpassats med fler visuella hjälpmedel för att underlätta vid möten och utbildningar. Fabriken anlitar också regelbundet teckenspråkstolkare för att ytterligare stötta kommunikationen.

Michael Connolly, en av de döva operatörerna, är positiv till förändringarna: "En del av språkbarriären är nu borta, och det är fantastiskt att se teamets entusiasm för att lära sig teckenspråk."

HR-direktören Michael Jude framhåller att detta initiativ är ett utmärkt exempel på hur medarbetarna stöttar varandra för att skapa en bättre och kommunikativ arbetsmiljö.

Mona Riis

nyhet@teckenbro.com