

# Trumps beslut slår hårt mot döva federala anställda

4 februari 2025

Foto: Library of congress

***Den 20 januari signerade USA:s president Donald Trump en exekutiv order som avskaffar program och tjänster inom DEIA (mångfald, jämlikhet, inkludering och tillgänglighet) inom den federala regeringen. Beslutet har redan haft påtagliga konsekvenser, särskilt för döva federala anställda som nu riskerar att förlora tillgången till tolkar och andra arbetsrelaterade stödfunktioner.***

Under en tid har federala ansträngningar gjorts för att främja jämlikhet och tillgänglighet. Kritiker menar nu att Trump-administrationens exekutiva order försvagar skyddet för utsatta grupper och riskerar att återinföra tidigare diskriminerande strukturer. Utöver att avskaffa DEIA-programmen vill Trump även återinföra heltidsarbete på kontor, vilket kan skapa ytterligare hinder för anställda med funktionsnedsättningar. Juridiska experter varnar för att detta kan leda till en våg av rättsliga processer.

Flera döva anställda har redan drabbats av beslutet då vissa myndigheter tolkat ordern som att de bör avveckla sina DEIA-program, inklusive personal som hanterar tolktjänster och andra tillgänglighetsåtgärder. Trots att lagen kräver att arbetsgivare erbjuder rimliga anpassningar, har vissa myndigheter valt att skicka hem tolkar och samordnare utan ersättning. Vissa av dessa beslut har dock omprövats, och en del tolkar har kallats tillbaka och placerats på andra avdelningar.

Döva anställda inom den federala regeringen skyddas främst av Rehabilitation Act från 1973. Den mer kända ADA-lagen reglerar endast den privata sektorn. Rehabilitation Act kräver att federala arbetsgivare aktivt anställer och tillhandahåller nödvändiga anpassningar till personer med funktionsnedsättningar. Dock är provanställningen ofta dubbelt så lång som för andra anställda.

Nationella Svarta Dövas Förespråkare (NBDA) uttrycker stor oro över Trumps beslut, som de menar särskilt drabbar svarta och andra minoriteter, eftersom de kan utsättas dubbelt för både rasism och diskriminering på grund av

funktionsnedsättning.

Amerikas nationella dövförbund (NAD) har påbörjat en undersökning för att kartlägga konsekvenserna av Trumps beslut och förbereder juridiskt stöd för drabbade anställda. Samtidigt uttrycker juridiska experter oro över att ordern riskerar att skapa rädsla och osäkerhet bland arbetsgivare, som kan avveckla DEIA-program i onödan.

Framtiden för DEIA och tillgänglighetsprogram inom den federala regeringen är nu osäker, men många organisationer förbereder sig för en juridisk kamp för att säkra fortsatt skydd och rättigheter för funktionsnedsatta anställda.

**Kenny Åkesson**

nyhet@teckenbro.com